

УТВЕРЖДЕНО
Решением педагогического
совета протокол № _____
« _____ » _____ 2021 г.
_____ И.П. Маринушкина

ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения школа № 13 г.-к. Анапа как ресурсного центра
сопровождения инклюзивного образования

I. Общие положения

1.1. Ресурсный центр сопровождения инклюзивного образования (далее – Ресурсный центр) создается на базе государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школа № 13 г.-к. Анапа в соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края № 273 от 20.01.2016 года .

1.2. ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа присваивается статус Ресурсного центра по сопровождения инклюзивного образования детей с тяжелыми нарушениями речи.

1.3. Присвоение статуса Ресурсного центра не влечет за собой изменения статуса ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа или выделения дополнительных финансовых средств.

Участие работников в деятельности Ресурсного центра учитывается директором ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа при установлении стимулирующих выплат при оплате труда.

1.4. Ресурсный центр не является юридическим лицом.

1.5. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, приказами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, уставом, локальными актами ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа и настоящим Положением.

1.6. Директор ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа согласовывает с министерством образования, науки и молодежной политики и утверждает примерную программу деятельности Ресурсного центра по оказанию методической и консультативной помощи образовательным организациям на определенный период.

II. Цель, основные направления и задачи деятельности
Ресурсного центра

2.1. Основная цель Ресурсного центра – формирование единого образовательного пространства для обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающихся с ОВЗ) на основе сетевого

взаимодействия с образовательными организациями МО г-к Анапа и других близлежащих районов.

2.2. Деятельность Ресурсного центра направлена на создание условий для сопровождения инклюзивного образования на территории МО г-к Анапа и других близлежащих районов с учетом перспектив и приоритетных направлений государственной политики в сфере образования обучающихся с тяжелыми нарушениями речи.

2.3. Основными направлениями деятельности Ресурсного центра являются:

- оказание методической и консультативной помощи педагогам общеобразовательных организаций по вопросам создания специальных условий для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи;

- разработка, апробация и внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, инновационных образовательных технологий, форм, методов и средств обучения обучающихся с тяжелыми нарушениями речи в общеобразовательных организациях;

- оказание помощи общеобразовательным организациям в разработке адаптированных образовательных программ и индивидуальных образовательных планов обучающихся с тяжелыми нарушениями речи;

- проведение на базе Ресурсного центра практико-ориентированных семинаров для педагогических работников общеобразовательных организаций;

- сетевое взаимодействие с образовательными организациями, реализующими адаптированные основные общеобразовательные программы обучающихся с тяжелыми нарушениями речи.

2.4. Задачи Ресурсного центра:

- 1) построение системы взаимодействия с муниципальными образовательными организациями МО г-к Анапа и других близлежащих районов;

- 2) создание условий для методического сопровождения и повышения квалификации на базе Ресурсного центра педагогов образовательных организаций, осуществляющих обучение обучающихся с тяжелыми нарушениями речи;

- 3) участие либо содействие в апробации и (или) разработке, внедрении новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых образовательных технологий, форм, методов и средств обучения детей с тяжелыми нарушениями речи в образовательных организациях;

- 4) координация сетевого взаимодействия образовательных организаций, направленного на их взаимную методическую поддержку в вопросах обучения, воспитания, коррекции развития и поведения обучающихся с тяжелыми нарушениями речи.

III. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра

3.1. Ресурсный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной программой.

3.2. В рамках реализации программы Ресурсный центр:

–планирует свою деятельность, исходя из приоритетных направлений развития, при необходимости привлекая научных консультантов;

–организует своевременное и достоверное информационное сопровождение реализации инновационной программы, информируя родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников и иных заинтересованных лиц о целях, задачах, механизмах реализации, результативности инновационной программы.

3.3. Ресурсный центр обязан:

–реализовывать утвержденную программу, согласовывая свою деятельность с министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;

–обеспечивать в рамках программы соблюдение прав и законных интересов участников образовательного процесса;

–своевременно сдавать отчетные материалы в соответствии с календарным планом реализации программы;

–своевременно информировать органы управления образования о возникших проблемах, препятствующих реализации инновационной программы.

3.4. Ресурсный центр ежегодно в сроки (по утвержденной форме), установленные приказом министерства образования, науки и молодежной политики, представляет письменный отчет о реализации программы деятельности в ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ИРО).

IV. Управление деятельностью Ресурсного центра

4.1. Непосредственное управление текущей деятельностью Ресурсного центра осуществляет директор ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа.

4.2. Срок деятельности Ресурсного центра определяется сроком реализации его программы. По истечении срока реализации программы может быть принято решение о продлении или прекращении деятельности Ресурсного центра. Принятое решение оформляется приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4.4. Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена досрочно в случае:

– ненадлежащего исполнения принятых на себя обязательств, изложенных в программе деятельности Ресурсного центра;

– получения промежуточных результатов, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения реализации программы деятельности Ресурсного центра.

V. Консультационно-методическое сопровождение деятельности Ресурсного центра

5.1. Консультационно-методическое сопровождение деятельности Ресурсного центра осуществляет ИРО. С этой целью проводятся установочные

совещания, практические семинары-совещания, консультации как для администрации и педагогов Ресурсных центров, так и для администрации и педагогов общеобразовательных организаций и муниципальных органов управлений образованием.

5.2. Ежеквартально ИРО собирает письменные отчеты о реализации программы деятельности Ресурсных центров, анализирует их и представляет в министерство образования, науки и молодежной политики.